

FORMAS E TÉCNICAS DE RECRUTAMENTO: SELEÇÃO DE PESSOAS NO SERVIÇO PÚBLICO

Maria Betânia Costa Góes⁵⁸

RESUMO

O presente trabalho objetivou mostrar uma pequena amostra sobre formas e técnicas de recrutamento, seleção de pessoas no serviço público. No desenvolver do artigo, demonstrou-se vários conceitos interdisciplinares correlacionados ao tema, bem como, os seus balizamentos frente aos textos legais, administrativos, doutrinários e jurisprudenciais que servirão tanto para fomentar o conhecimento, quanto para aprofundar o objeto deste trabalho. Desta forma, será possível perceber as razões da divergência ora discutidas: para os administrativistas, o desligamento dos servidores das empresas públicas deve ser seguido de motivação; enquanto para a doutrina trabalhista, desnecessário se faz tal motivação. Ao final, ressaltar-se-á as conclusões do questionamento interdisciplinar inicialmente levantado, demonstrando uma nova forma de se encarar a questão.

Palavras-chave: Serviço Público. Recrutamento. Seleção. Gestão de Pessoas.

Submetido em março de 2020 e aceito em maio de 2020.

⁵⁸ Possui graduação em Letras pela Universidade Federal de Alagoas.