

O DESENVOLVIMENTO NAS ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS E A QUALIDADE DE VIDA NO ÂMBITO TRABALHISTA

Maria Betânia Costa Góes⁵

RESUMO

O objetivo deste artigo foi mostrar que o fator qualidade de vida no trabalho deve estar presente em todas as organizações (públicas e privadas), pois, refletem nos aspectos comportamentais, ambientais e organizacionais, uma vez que devem ser significativas para a produtividade individual e coletiva, a competitividade e a qualidade das atividades desenvolvidas. Hipoteticamente falando a implantação da melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores vem a contribuir para os aspectos orgânicos e psicológicos deles. Orgânicos, porque o ambiente de trabalho deve ser um local não estressante, isto é, distante de situações que causem ansiedade, angústia e até ambiente inadequado para desenvolver as atividades laborais. Psicológico, pelo fato de o ambiente ser harmonioso e adequado ao trabalho. Registra-se como sendo uma pesquisa bibliográfica e documental, a partir da catalogação de materiais coletados de revistas, livros e artigos publicados. Foi por intermédio destas fontes de estudo que se observou a necessidade da busca da qualidade de vida nas organizações, já que ajuda na construção de um ambiente harmonioso para o trabalho, sem estresse e adequado em suas relações pessoais.

Palavras-chave: Qualidade de Vida. Trabalho. Pessoas.

Submetido em dezembro de 2019 e aceito em janeiro de 2020.

² Possui graduação em Letras pela Universidade Federal de Alagoas.